

活動方針・全体概要

2021年 6月16日

インクルーシブデザインネットワーク
理事長 西川 昌宏

1. 目的

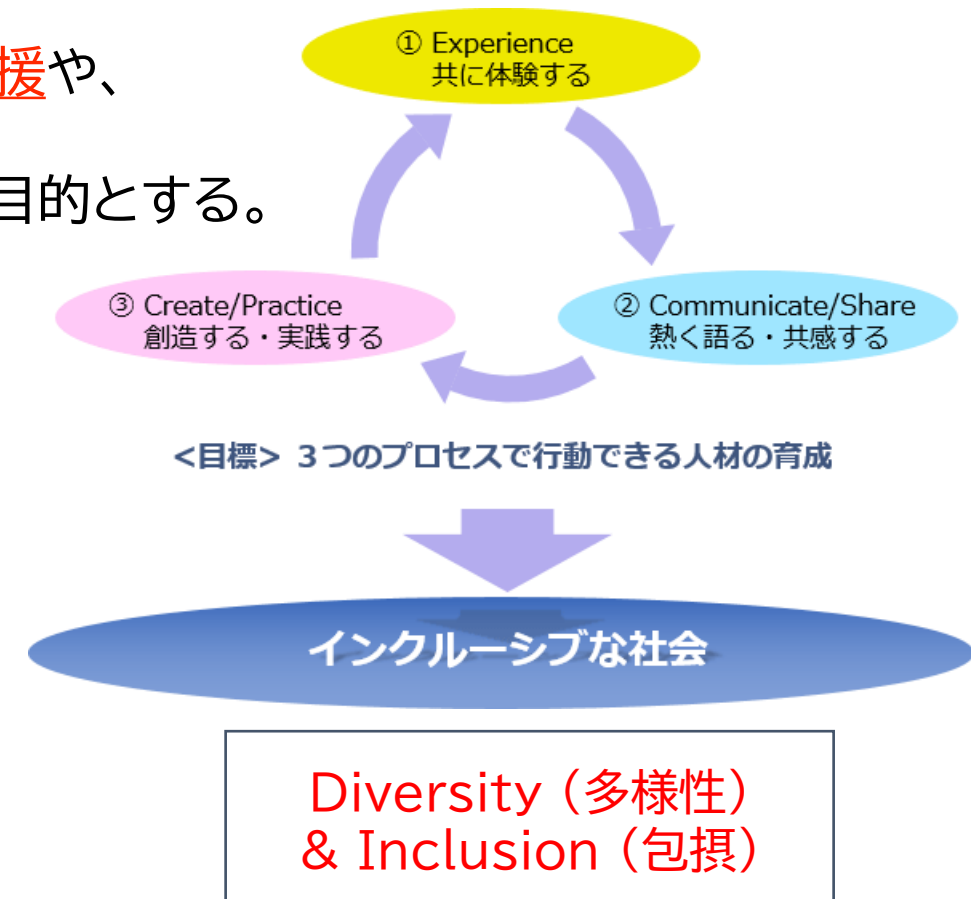
ダイバーシティの考え方に基づき、
年齢、性別、障害の有無、人種などに関わらず、
全ての多様な人々が公平に利益を享受できるように、
UDによるまちづくりやサービス、ものづくりの企画、開発支援や、
心のバリアフリーによる人材育成などの事業を行い、
インクルーシブな社会づくりと福祉の向上に寄与することを目的とする。

2. 設立

2018年6月29日

3. 事務所

東京都港区三田



1. 活動方針

- 新型コロナウイルス感染症により、活動が抑制される環境下ではあるが、当法人の専門性を活かし
- ・新しい学び、働き方、事業活動など、安全に配慮しながら事業を継続
 - ・同時に「New Normal」におけるUD配慮ポイントなどを研究・検証・実践し、社会に知見を提供

①まちづくり、ものづくり支援事業

- ・インクルーシブデザインアイデアソン（オンラインにて実施）
- ・インクルーシブデザインワークショップ（活動中断）
- ・わたし達の未来を作るアイデアソン・ハッカソン東京（延期）

②人材育成、高齢者・障害者活動支援事業

- ・子どもユニバーサルデザイン(UD)授業（9月より活動再開）



③その他調査研究、普及啓発事業

- ・会員企業向けの普及啓発活動として

「音と UD ワークショップ」(10月26日)

「UD 講演会・ワークショップ」(12月4日)を開催

対面(約30名)とオンライン(約100名)で参加、UD の重要性を再認識いただく

- ・法人ホームページでの定期的な情報発信に加え、会員専用ページを活用し、活動内容や成果を共有

2. 会員状況

①個人会員 13名 (1名増)

②企業会員 13社 (2社増・五十音順)

アイシン精機株式会社

小島プレス工業株式会社

株式会社コンセント

ダイハツ工業株式会社

TBカワシマ株式会社

豊田合成株式会社

トヨタ自動車株式会社

トヨタ自動車東日本株式会社

トヨタ車体株式会社

トヨタ紡織株式会社

日産自動車株式会社

日本電気株式会社(NEC)

日野自動車株式会社

1. 基本方針

新型コロナウイルス感染症により、活動が抑制される環境下ではあるが、当法人の専門性を活かし

- ・新しい学び、働き方、事業活動など、安全に配慮しながら事業を継続
- ・同時に「New Normal」におけるUD配慮ポイントなどを研究・検証・実践し、社会に知見を提供

①まちづくり、ものづくり支援事業

- ・インクルーシブデザインアイデアソン
- ・インクルーシブデザインワークショップ
- ・インクルーシブテーマトーク(新規)

インクルーシブな社会づくりに向けた「テーマ」を設定し

それに関する講演と参加者の業種横断的なディスカッションにより
新たな知見やチャンネル構築、共創活動を支援

②人材育成、高齢者・障害者活動支援事業

- ・子どもユニバーサルデザイン(UD)授業

武蔵村山市の小・中学校での実施

豊田市立飯野小学校での試行(9月)

③その他調査研究、普及啓発事業

- ・「インクルーシブテーマトーク」を通して、インクルーシブデザインに関するコミュニティの場をインターネット上で展開
- ・上記情報発信などにより、インクルーシブデザインの普及啓発と会員勧誘の強化
- ・「ニューノーマル」時代におけるUD研究活動の一環として
米国CSUN「アシスティブテクノロジー会議」(2022年3月予定)への参加
- ・講演会・セミナー開催やコンサルティング

1. 理事の選任

(再任理事)

西川 昌宏

木暮 毅夫

藤木 武史

稲垣 典世

奥田 高子

芹澤 和也

藤井 浩美

(新任理事)

岩崎 昭浩

森 淳一

2. 監事の選任

蔦谷 邦夫(再任)

任期:2021年7月1日から2023年6月30日まで